

Dohoda o zachování mlčenlivosti

Zaměstnavatel: **Vysoká škola chemicko-technologická v Praze**

se sídlem: Technická 5, 166 28 Praha 6 - Dejvice

zastoupena: prof. Dr. RNDr. Pavel Matějka, rektorem

IČ: 60461373

a

Zaměstnanec:

jméno, příjmení, titul:

bytem:

narozen:

sjednávají následující

Dodatek č. k pracovní smlouvě uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, kterou vznikl pracovní poměr dne

Níže podepsaný zaměstnavatel a níže podepsaný zaměstnanec se dohodli na tom, že zaměstnanec bude zachovávat mlčenlivost v níže uvedeném rozsahu:

I.

Zaměstnanec se zavazuje zachovávat mlčenlivost ohledně všech informací o jakékoliv osobě, o nichž se dozvěděl nebo dozví v souvislosti s výkonem své pracovní činnosti v rámci svého pracovního zařazení v Poradenském a kariérním centru VŠCHT Praha.

Tyto informace není Zaměstnanec oprávněn sdělit jakékoliv třetí osobě bez písemného souhlasu s úředně ověřeným podpisem osoby, které se tyto informace týkají.

Tento zákaz se neuplatní:

1. v případě studenta se specifickými vzdělávacími potřebami, s nímž VŠCHT Praha uzavřela Dohodu o poskytování služeb studentovi se specifickými vzdělávacími potřebami. V tomto případě jsou sdělovány informace o specifických vzdělávacích potřebách studenta výhradně pro naplnění podmínek Dohody a v souladu s touto Dohodou a/nebo vnitřními předpisy VŠCHT Praha;
2. v případě povinnosti sdělení těchto informací, která přímo vyplývá z ustanovení platného a účinného právního předpisu České republiky. V tomto případě je Zaměstnanec oprávněn a povinen tuto informaci sdělit osobě, která je zmíněna

v právním předpisu, který povinnost sdělení této informace nařizuje a dále rektorovi VŠCHT Praha a prorektorovi pro pedagogiku na VŠCHT Praha;

3. v případě, že tato informace je v rozporu se zásadami Etického kodexu VŠCHT Praha. V tomto případě je Zaměstnanec oprávněn sdělit tuto informaci Etické komisi VŠCHT Praha.

II.

Povinnost zaměstnance zachovávat mlčenlivost se vztahuje na veškeré záležitosti zaměstnavatele, jeho zaměstnanců a členů akademické obce.

III.

V zájmu zachování mlčenlivosti se zaměstnanec rovněž zavazuje neumožnit nahlížení do spravovaného počítačového systému, včetně e-mailové korespondence, nepovolaným osobám, tato data si přivlastnit nebo je vydat bez výslovného příkazu třetím osobám jak v elektronické, tak písemné podobě.

IV.

Povinnost zaměstnance zachovávat mlčenlivost zůstává zachována po dobu 10 let od skončení pracovního poměru zaměstnance k zaměstnavateli.

V.

Zaměstnanec je srozuměn s tím, že porušení ustanovení tohoto ujednání bude zaměstnavatelem posuzováno jako porušení povinností zaměstnance vztahující se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem. Zaměstnanec tímto bere na vědomí, že je povinen nahradit zaměstnavateli újmu vzniklou porušením ustanovení tohoto ujednání o zachování mlčenlivosti.

V Praze dne

.....
zaměstnanec

.....
zaměstnavatel