



PRAVIDLA JEDNÁNÍ – MENTOR/MENTORKA

1. Při svém jednání dodržuji pravidla rovného přístupu ke všem osobám, bez rozdílu pohlaví, rasy, náboženství a věku. Dodržuji pravidla férového a slušného jednání. Zavazuji se dodržovat obecně závazné právní předpisy, zásady akademických práv a svobod a pravidla uvedená ve vnitřních dokumentech VŠCHT Praha, zejména Etickém kodexu VŠCHT Praha a dalších relevantních vnitřních předpisech VŠCHT Praha.
2. Účastním se role mentora v oboru, ve kterém mám odborné znalosti a životní zkušenosti odpovídající požadavkům a očekáváním menteeho. Nebudu vytvářet falešná očekávání od mentorování nad rámec toho, co mohu menteeemu reálně přinést.
3. Jsem si vědom/a toho, že mentorování nenahrazuje školitelství, vedení pracovníka, psychoterapii, právní, zdravotní, finanční ani jiné odborné poradenství. Pokud téma přesáhne mou roli nebo kompetence, doporučím menteeemu obrátit se na koordinátora programu nebo na jiné vhodné odborné pracoviště.
4. S informacemi, včetně osobních údajů získaných od menteeho, nakládám jako s důvěrnými v průběhu i po skončení mentoringového programu. Výjimkou jsou informace, k jejichž zveřejnění mi dá mentee výslovný souhlas, a dále situace uvedené v Zásadách mentoringu, zejména podezření na porušení pravidel programu, nevhodné chování, diskriminaci, obtěžování, ohrožení bezpečí, střet zájmů nebo jiné závažné okolnosti vyžadující řešení s koordinátorem programu či příslušným pracovištěm VŠCHT Praha.
5. Nikdy nebudu vydávat názory, výsledky a úspěchy práce svého menteeho za své vlastní. Pokud v rámci mentoringové spolupráce vznikne společný výstup, dohodnu se s menteeem předem na rozsahu zapojení, způsobu uvedení autorství, využití výsledků a dalším nakládání s výstupem.
6. Dodržuji sjednané termíny vzájemných setkání. V nevyhnutelných případech se v dostatečném předstihu domluvím na změně termínu. Na telefonní nebo e-mailové výzvy a zprávy reaguji v přiměřené době a v souladu s komunikačními pravidly dohodnutými s menteeem.
7. Vznikne-li nebo hrozí-li střet zájmů, bez zbytečného odkladu na něj upozorním menteeho a podle povahy věci také koordinátora programu. Budu postupovat tak, aby nedošlo k újmě na straně menteeho, jeho školitele či zaměstnavatele ani na straně mého zaměstnavatele.
8. Při svém jednání v rámci mentorování žádným způsobem, zejména finančně, pracovně, osobně ani jinak, nevyužiji ani nezneužiji vztahu s menteeem. Nezneužiji důvěry menteeho a nebudu po něm požadovat služby, práci, protislužby ani jiné plnění mimo dohodnutý rámec mentoringu.
9. Respektuji autonomii menteeho a jeho odpovědnost za vlastní studijní, profesní i osobní rozhodnutí. Nebudu menteeemu slibovat pracovní místo, stáž, účast na výběrovém řízení,



doporučení, reference, zprostředkování kontaktů ani jinou výhodu, pokud se k tomu výslovně a dobrovolně nerozhodnu.

10. Pokud mentoringový vztah nebude pro menteeho nebo pro mě vyhovující či přínosný, respektuji možnost jeho ukončení bez nutnosti prokazovat pochybení druhé strany, a to postupem podle Zásad mentoringu.
11. Zavazuji se dodržovat tato pravidla jednání. Jsem si vědom/a toho, že pokud je poruším, bude situace řešena s koordinátorem/kou mentoringového programu a může vést i k předčasnému ukončení mentoringového vztahu nebo mé účasti v programu.