



PRAVIDLA JEDNÁNÍ – MENTEE

1. Při svém jednání dodržuji pravidla rovného přístupu ke všem osobám, bez rozdílu pohlaví, rasy, náboženství a věku. Dodržuji pravidla férového a slušného jednání. Zavazuji se dodržovat obecně závazné právní předpisy, zásady akademických práv a svobod a pravidla uvedená ve vnitřních dokumentech VŠCHT Praha, zejména Etickém kodexu VŠCHT Praha a dalších relevantních vnitřních předpisech VŠCHT Praha.
2. Jsem si vědom/a toho, že nesu spoluzodpovědnost za proces mentoringu. Odpovídám za to, že své cíle, očekávání a podmínky spolupráce budu nastavovat realisticky a v souladu se svými potřebami a možnostmi. Ke svým závazkům přistupuji čestně a aktivně se snahou dosáhnout stanovených cílů.
3. Jsem si vědom/a toho, že mentoring nenahrazuje školitelství, vedení pracovníka, psychoterapii, právní, zdravotní, finanční ani jiné odborné poradenství. Pokud téma přesáhne rámec mentoringu, obrátím se na koordinátora programu nebo jiné vhodné odborné pracoviště.
4. S informacemi, včetně osobních údajů získaných od mentora, nakládám jako s důvěrnými v průběhu i po skončení mentoringového programu. Výjimkou jsou informace, k jejichž zveřejnění mi dá mentor výslovný souhlas, a dále situace uvedené v Zásadách mentoringu, zejména podezření na porušení pravidel programu, nevhodné chování, diskriminaci, obtěžování, ohrožení bezpečí, střet zájmů nebo jiné závažné okolnosti vyžadující řešení s koordinátorem programu či příslušným pracovištěm VŠCHT Praha.
5. Nikdy nebudu vydávat názory, výsledky a úspěchy práce svého mentora za své vlastní. Pokud v rámci mentoringové spolupráce vznikne společný výstup, dohodnu se s mentorem předem na rozsahu zapojení, způsobu uvedení autorství, využití výsledků a dalším nakládání s výstupem.
6. Dodržuji sjednané termíny vzájemných setkání. V nevyhnutelných případech se v dostatečném předstihu domluvíme na změně termínu. Na telefonní nebo e-mailové výzvy a zprávy reaguji v přiměřené době a v souladu s komunikačními pravidly dohodnutými s mentorem.
7. Vznikne-li nebo hrozí-li střet zájmů, bez zbytečného odkladu na něj upozorním mentora a podle povahy věci také koordinátora programu. Budu postupovat tak, aby nedošlo k újmě na straně mentora či jeho zaměstnavatele ani na straně mého školitele či mého zaměstnavatele.
8. Při svém jednání v rámci mentorování žádným způsobem, zejména finančně, pracovně, osobně ani jinak, nevyužiji ani nezneužiji vztahu s mentorem. Nezneužiji důvěry mentora a nebudu požadovat protekci, zvýhodnění, zprostředkování pracovního místa, stáže, doporučení, reference nebo jiné výhody mimo rámec dobrovolné mentoringové spolupráce.
9. Připravuji se na jednotlivá setkání, přicházím s tématy nebo otázkami k diskusi a podle dohody s mentorem průběžně sleduji naplňování svých cílů.



10. Pokud zjistím, že mentoringový vztah pro mne není přínosný, dám to včas a vhodným způsobem najevo. Ve spolupráci s koordinátorem/kou mentoringového programu navrhnu další řešení v souladu se Zásadami mentoringu. Mentoringový vztah může být ukončen i bez nutnosti prokazovat pochybení druhé strany.
11. Zavazuji se dodržovat tato pravidla jednání. Jsem si vědom/a toho, že pokud je poruším, bude situace řešena s koordinátorem/kou mentoringového programu a může vést i k předčasnému ukončení mentoringového vztahu nebo mé účasti v programu.